



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2568
โรงเรียนอัครพิชัยรัชภัทยา อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

[/] งบประมาณ

[]

งบประมาณคุณภาพผู้เรี

1. ชื่อโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ
ชื่อกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ....

2. ประเภทของงาน/โครงการ [/] งานประจำ []
เชิงกลยุทธ์

ลักษณะของงาน/โครงการ [] โครงการ/กิจกรรมใหม่ [/]
โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง

3. แผนงาน [] ด้านคุณภาพของผู้เรียน [/]
ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

[]

ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. สนองจุดเน้น / นโยบาย สพฐ.

ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

10.3 พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน

เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้

จิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อ 10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีความรู้และสมรรถนะทางด้านวิชาการด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก
(Active Learning)

5. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อที่ 2.5

จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมเพื่อเอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

6. สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2

การพัฒนากระบวนการบริหารและการจัดการ

7. กลุ่มบริหาร / กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางมะยรี บุญเรือง , นางอชิรญา เกริกิรติ

8.

ระยะเวลาดำเนินงาน.....

(../...) ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568)

(../...) ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

1. หลักการและเหตุผล

งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และสามารถให้บริการแก่บุคลากรทางการศึกษาได้อย่างรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการที่จะพัฒนาโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน และเพื่อพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนางานด้านบริหารบุคลากรของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ (ระบุจำนวน)

1.

เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติงาน 80%

3.2 ด้านคุณภาพ

1. งานด้านบริหารบุคลากรของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. สถานที่ดำเนินการ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอัครพิชัยรัชภัทยา

5. วิธีดำเนินการ (กิจกรรม/การดำเนินงาน)

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)	
ขั้นเตรียมการ	มี.ค. 2568		น
- ประชุมบุคลากรเขียนโครงการเสนอขออนุมัติ	พ.ค. - ธ.ค. 2568	-	
- กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน			

ขั้นดำเนินการ - สำรองความต้องการของบุคลากร - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	พ.ค. - ธ.ค. 2568	27,000	กลุ่
ขั้นตรวจสอบ - ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	พ.ค. - ธ.ค. 2568	-	กลุ่
ขั้นติดตามประเมินผล - สรุปผลการดำเนินงาน - รายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน	มี.ค. 2569	-	

6. เนื้อหาสาระ (เขียนเฉพาะโครงการที่เป็นการอบรม/ประชุม/สัมมนา) -

7. งบประมาณในการดำเนินงานนโยบายและแผน ...27,000... บาท
จำแนกตามรายการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ของเยียมใช้ เยียมคลอดคณคร	9,000	
2	ของแสดงความยินดีเลื่อนวิทยฐานะ	7,000	
3	ป้ายไวณิลงานกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้อง	7,500	
4	วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ,กระดาษเกียรติบัตร	1,500	
5	กรอบใส่เกียรติบัตร	2,000	
ยอดรวม (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)		27,000	

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / สนับสนุน โรงเรียนอัครพิชัยรัักษ์พิทยา.....

9. การติดตาม / ประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด	เกณฑ์
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- การสังเกตพฤติกรรม	- การสังเกต	ครูและบุคลากรร้อยละ 90 ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. งานด้านบริหารบุคลากรของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ	- การสังเกตพฤติกรรม	- การสังเกต	ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรพึงพอใจต่อการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรของโรงเรียนมีประสิทธิภาพ

11. ผู้รับผิดชอบโครงการและการอนุมัติ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ (นางมะยรี บุญเรือง) ครู	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ลงชื่อ (นางอชิรญา เกริกกีรติ) ครู
---	---------------------	---

ลงชื่อ ผู้พิจารณาโครงการ (นางมะยรี บุญเรือง) วรรณสุทธิ์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล หัวหน้างานแผนงาน	ผู้เสนอโครงการ	ลงชื่อ (นางดวงมณี
--	----------------	----------------------

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวรินทร เข้มทอง) เกษโสภา) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	ผู้เห็นชอบโครงการ	ลงชื่อ (นายมณฑิเยร
---	-------------------	-----------------------

