



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2568
โรงเรียนอัครพิชัยรัศมิ์พิทยา อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

[/] งบประมาณ
[]
งบประมาณคุณภาพผู้เรี
....

1. ชื่อโครงการ

...โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ...
กิจกรรม...การเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากร (PA)...

2. ประเภทของงาน/โครงการ [/] งานประจำ []
เชิงกลยุทธ์

ลักษณะของงาน/โครงการ [] โครงการ/กิจกรรม ใหม่ [/]
โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง

3. แผนงาน [] ด้านคุณภาพของผู้เรียน [/]

ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

[]

ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. สนองจุดเน้น / นโยบาย สพฐ.

ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 10.3 พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน

เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้

จิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อ 10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีความรู้และสมรรถนะทางด้านวิชาการด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก
(Active Learning)

5. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ข้อ 3.5

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจั
การเรียนรู้

6. สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก
(Active Learning)

7. กลุ่มบริหาร / กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพรเพ็ญ พาลี , นางอชิรญา เกริกเกียรติ ,
นางสาวศรัณญา ชุศรีโสม

8.

ระยะเวลาดำเนินงาน.....

.....
(../...) ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568)

(../...) ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ก.ค.ศ.

ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 การประเมินในรูปแบบ PA (Performance Appraisal)

เป็นการประเมินจากผลในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เน้นคุณภาพด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและคุณภาพของผู้เรียนที่สามารถขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยใช้ห้องเรียนและนักเรียนเป็นฐาน และให้มีการประเมินการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา

โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งครูทุกคน ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ

คุณลักษณะประจำวิชาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร ให้สูงขึ้น

โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทสถานศึกษา

นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ

โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน
ดังนั้น

เพื่อเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของครูในการเข้าสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้นและการคงวิทย-ฐานะตามการประเมินในรูปแบบ PA (Performance

Appraisal) กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอัครพิชัยรัชภัทยา จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ สามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด และสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) ตลอดจนดำเนินการตามข้อตกลงเพื่อ ขึ้นสู่วิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

2.2

เพื่อช่วยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) ได้

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ (ระบุจำนวน)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ผ่านการประเมิน PA (Performance Appraisal)

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถคงวิทยฐานะอย่างมีคุณภาพ

3.2.2

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้อย่างมีคุณภาพ

4. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนอัครพิชัยรัชภัทยา

5. วิธีดำเนินการ (กิจกรรม/การดำเนินงาน)

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อ)
ขั้นเตรียมการ - ประชุมบุคลากรเขียนโครงการเสนอขออนุมัติ	มี.ค. 2568 พ.ค. -	-	นางสาวพรเพ็ญ พาลี นางอชิรญา

- กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน	ธ.ค. 2568		เกริกเกียรติ นางสาวศรัญญา ชูศรีโสม
ขั้นดำเนินการ - สํารวจความข้อมูลของบุคลากร - ดําเนินการส่งเสริมและพัฒนาคูผ่านผ่านการประเมินรูปแบบ PA (Performance Appraisal)	พ.ค. - ธ.ค. 2568	50,900	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ขั้นตรวจสอบ - ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	พ.ค. - ธ.ค. 2568	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ขั้นติดตามประเมินผล - สรุปผลการดำเนินงาน - รายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน	มี.ค. 2569	-	นางสาวพรเพ็ญ พาลี นางอชิรญา เกริกเกียรติ นางสาวศรัญญา ชูศรีโสม

6. เนื้อหาสาระ (เขียนเฉพาะโครงการที่เป็นการอบรม/ประชุม/สัมมนา)

7. งบประมาณในการดำเนินงานนโยบายและแผน ...50,900... บาท
(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)
จำแนกตามรายการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน)	21,000	
2	ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 35 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน)	21,000	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	5,000	
4	วัสดุ, อุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดการอบรม	3,900	
ยอดรวม (ห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)		50,900	

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / สนับสนุนโรงเรียนอุดรพิชัยรักษ์พิทยา.....

9. การติดตาม / ประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด	เกณฑ์
1. ร้อยละของครูที่มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะ และคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์	ประเมินจากภาระงาน/ชิ้นงาน	แบบสรุปผลการประเมินภาระงาน/ชิ้นงาน	ร้อยละ 85
2. ร้อยละของครูที่ใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้	ประเมินจากภาระงาน/ชิ้นงาน	แบบสรุปผลการประเมินภาระงาน/ชิ้นงาน	ร้อยละ 80
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นความประสงค์เข้าร่วมการอบรมเข้าร่วม	- การลงชื่อเข้าร่วมอบรม	- บัญชีลงชื่อเข้าร่วมอบรมฯ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรมสามารถคงวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ได้อย่างมีคุณภาพ	- การตอบแบบสอบถาม	- แบบสอบถาม	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 พึงพอใจต่อการเข้าร่วมการอบรมฯ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารจัดการของโรงเรียนมีคุณภาพสูงขึ้น
ส่งผลให้โรงเรียนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(stakeholder)

11. ผู้รับผิดชอบโครงการและการอนุมัติ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพรเพ็ญ พาลี)
เกริกเกียรติ)
ครู

ลงชื่อ
(นางอชิรญา
ครู

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวศรัญญา ชุศรีโสม)
ครู

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
ผู้พิจารณาโครงการ
(นางมะยวี บุญเรือง)
วรรณสุทธิ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ
(นางดวงมณี

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรินทร์ เข้มทอง)
เกษโสภา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ
(นายมณฑิเยร

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมดุลย์ โฉมหาญ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอัครพิชัยรักษ์พิทยา

รายการวัสดุ อุปกรณ์แนบท้ายโครงการ
[/] งบประมาณ [] งบประมาณคุณภาพผู้เรียน [] รายได้สถานศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล....

ชื่อโครงการ

...โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ...
กิจกรรม ...การเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากร (PA)...

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน)	21,000	
2	ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 35 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน)	21,000	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	5,000	
4	วัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดการอบรม	3,900	
ยอดรวม (ห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)		50,900	

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพรเพ็ญ พาลี)
เกริกเกียรติ)
ครู

ลงชื่อ
(นางอชิรญา
ครู

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวศรัญญา ชุศรีไสม)
ครู