



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2568  
โรงเรียนอัครพิชัยรักษ์พิทยา อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

[ / ] งบประมาณ

[ ]

งบพัฒนาคุณภาพผู้เรี

.....

1. ชื่อโครงการ

...โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ...  
กิจกรรม...การพัฒนาองค์กร (OD)...

2. ประเภทของงาน/โครงการ [ / ] งานประจำ [ ]

เชิงกลยุทธ์

ลักษณะของงาน/โครงการ [ ] โครงการ/กิจกรรม ใหม่ [ / ]

โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง

3. แผนงาน [ ] ด้านคุณภาพของผู้เรียน [ / ]

ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

[ ]

ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. สนองจุดเน้น / นโยบาย สพฐ.

ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 10.3 พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน

เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้

จิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อ 10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีความรู้และสมรรถนะทางด้านวิชาการด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก  
(Active Learning)

5. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ข้อ 3.5

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจั  
การเรียนรู้

6. สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2

การพัฒนากระบวนการบริหารและการจัดการ

7. กลุ่มบริหาร / กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิตา ชาติมนตรี , นางสาวธิดารัตน์ กักวิสัย

8.

ระยะเวลาดำเนินงาน.....

.....

(../...) ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568)

(../...) ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

## 1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2544 ได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ” การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เป็นหัวใจสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กร องค์กรจึงจำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดริเริ่ม (Initiative) มาตรฐานสร้างนวัตกรรม (Innovation) อันเป็นบ่อเกิดทำให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไป ด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการดึงเอาศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอันเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง

ในสภาวะการณ์ปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและระบบการบริหารองค์กร จึงจำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานของบุคลากรในองค์กรให้สามารถรองรับการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สนองรับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2565 - 2568 การประเมินในรูปแบบ PA (Performance Appraisal) รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อก

การเปลี่ยนแปลงต่อสภาวการณ์ปัจจุบัน กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียน อุดรพิชัย รัชภัฏพิทยา จึงได้จัดฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาองค์กร (OD : Organization Development) ประจำปีการศึกษา 2564” เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อการอุทิศตนให้กับองค์กรในการทำงานโดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับอารมณ์ และกลไกทำงานของจิตใจ ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อการนำเอาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะมาใช้ในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อองค์กรสูงสุด

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีความรัก ความสามัคคี ลดข้อขัดแย้ง มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานและผู้ร่วมงาน

2. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจและเข้าถึงวัฒนธรรมองค์กร

3. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีการพัฒนาทางอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักการทำงานเป็นทีม

4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีแนวคิดร่วมกันสร้างความเข้มแข็งขององค์กร มุ่งความสำเร็จของคนและงาน

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ (ระบุจำนวน)

1. คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร ร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมฯ

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1. คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากร รู้จักตนเอง รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

2.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าสูงขึ้น

## 4. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนอุดรพิชัยรัชภัฏพิทยา

## 5. วิธีดำเนินการ (กิจกรรม/การดำเนินงาน)

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อ)
-------------------	-------------------------	----------------	-------------------------

<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ประชุมบุคลากรเขียนโครงการเสนอขออนุมัติ - กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน	มี.ค. 2568 พ.ค. - ธ.ค. 2568	-	นางสาวนิตา ชาติมนตรี นางสาวธิดารัตน์ ก๊กวิสัย นางสาวพิชญาภัค แสงอ่อน
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - สืบหาข้อมูลของบุคลากร - ดำเนินการจัดอบรมฯ	พ.ค. - ธ.ค. 2568	50,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<b>ขั้นตรวจสอบ</b> - ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	พ.ค. - ธ.ค. 2568	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<b>ขั้นติดตามประเมินผล</b> - สรุปผลการดำเนินงาน - รายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน	มี.ค. 2569	-	นางสาวนิตา ชาติมนตรี นางสาวธิดารัตน์ ก๊กวิสัย นางสาวพิชญาภัค แสงอ่อน

#### 6. เนื้อหาสาระ (เขียนเฉพาะโครงการที่เป็นการอบรม/ประชุม/สัมมนา)

- การสื่อสาร,การทำงานเป็นทีม
- ทำงานอย่างไรให้มีความสุข
- การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
- EQ เพื่อความสำเร็จของคนและงาน

#### 7. งบประมาณในการดำเนินงานนโยบายและแผน ...50,000... บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

จำแนกตามรายการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน)	21,000	
2	ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม (150 คน X 35 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน)	21,000	

3	วัสดุ,อุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดการอบรม	3,000	
4	ค่าตอบแทนวิทยากร	5,000	
<b>ยอดรวม</b>		<b>50,000</b>	
<b>(ห้าหมื่นบาทถ้วน)</b>			

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / สนับสนุน .....โรงเรียนอัครพิชญ์รักษัพิทยา.....

### 9. การติดตาม / ประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด	เกณฑ์
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นความประสงค์เข้าร่วมการอบรมเข้าร่วม	- การลงชื่อเข้าร่วมอบรม	- บัญชีลงชื่อเข้าร่วมการอบรมฯ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรมมีความรักความสามัคคี ลดข้อขัดแย้ง มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานและผู้ร่วมงาน	- การตอบแบบสอบถาม	- แบบสอบถาม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 พึงพอใจต่อการเข้าร่วมการอบรมฯ

### 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารจัดการของโรงเรียนมีคุณภาพสูงขึ้น  
ส่งผลให้โรงเรียนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(stakeholder)

### 11. ผู้รับผิดชอบโครงการและการอนุมัติ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รับผิดชอบโครงการ  
 \_\_\_\_\_ ผู้รับผิดชอบโครงการ  
 (นางสาวนิศา ชาติมนตรี)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (นางสาวธิดารัตน์ กักวิสัย)

ครู

ครู

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ  
ผู้พิจารณาโครงการ  
(นางมะยรี บุญเรือง)  
วรรณสุทธิ์)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  
(นางดวงมณี

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ  
ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาววรินทร์ เข้มทอง )  
เกษโสภา)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ  
(นายมณฑิธร

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสมดุลย์ โฉมหาญ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอัครพิชัยรัักษ์พิทยา

รายการวัสดุ อุปกรณ์แนบท้ายโครงการ  
[ / ] งบประมาณ [ ] งบประมาณคุณภาพผู้เรียน [ ] รายได้สถานศึกษา

กลุ่มบริหาร ....งานบุคคล....  
ชื่อโครงการ  
....โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ....  
กิจกรรม ....การพัฒนาองค์กร (OD)....

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
-----	---------	-----------	----------

